

Facilitación Digital. Estructuras liberadoras

Temario

DÍA 1

- 1.1 - 1-2-4-all: Involucra a todos simultáneamente en la generación de preguntas, ideas y sugerencias.
- 1.2 15% solutions: Descubre y enfócate en la libertad y los recursos que tiene cada persona.
- 1.3 25/10 Crowd Sourcing: Genera y examina rápidamente las ideas procesables más poderosas de un grupo.
- 1.4 Appreciative Interviews: Descubre y construye en base a las causas fundamentales del éxito.
- 1.5 Wicked Questions: Articula los desafíos paradójicos que un grupo debe enfrentar para tener éxito.

DÍA 2

- 2.1 Wise Crowds: Aprovecha la sabiduría de todo el grupo en ciclos rápidos
- 2.2 TRIZ: Frena las actividades y comportamientos contraproducentes para abrir espacio a la innovación.
- 2.3 Agreement and Certainty Matrix: Categoriza los desafíos en: simples, complicados, complejos y caóticos.
- 2.4 Nine whys: Haz que el propósito de tu trabajo sea claro.

DÍA 3

- 3.1 Conversation Café: Involucra a todos en dar sentido a desafíos profundos.
- 3.2 Min Specs: Especifica solo lo que “se debe hacer” y “lo que no” para alcanzar un propósito.
- 3.3 Heard, seen, respected: Practica una escucha más profunda y empatía con tus compañeros.
- 3.4 Troika Consulting: Obtén ayuda práctica e imaginativa por parte de tus compañeros de forma inmediata